

Interný predpis pre hmotné a finančné zabezpečenie žiakov Spojenej školy v Detve na praktickom vyučovaní v rámci DUÁLNEHO VZDELÁVANIA vo firme Chropynska Slovakia a. s.

V súlade s učebnou zmluvou uzatvorenou so Spojenou školou v Detve poskytne Chropynska Slovakia a. s. na svoje náklady hmotné a finančné zabezpečenie žiakov v súlade so zákonom o odbornom vzdelávaní a príprave.

1./HMOTNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA POSKYTNE ZAMESTNÁVATEĽ V ROZSAHU:

1.1./Osobné ochranné pracovné prostriedky

Zamestnávateľ poskytne žiakovi zdarma osobné ochranné pracovné prostriedky v rozsahu nároku zamestnanca na tieto prostriedky pri výkone prác, ktoré zodpovedajú činnostiam, ktoré žiak bude vykonávať v rámci praktického vyučovania u zamestnávateľa.

1.2./ Posúdenie zdravotnej, zmyslovej psychologickej spôsobilosti žiaka

Ak sa na výkon praktického vyučovania vyžaduje posúdenie zdravotnej, zmyslovej psychologickej spôsobilosti žiaka uhradí zamestnávateľ náklady spojené s jej posúdením.

1.3./ Stravovanie v čase praktického vyučovania

Zamestnávateľ poskytne žiakovi na praktickom vyučovaní u zamestnávateľa stravovanie v cene, rozsahu a za podmienok, ktoré zodpovedajú cene, rozsahu a podmienkam stravovania jeho zamestnancov.

1.4./ Cestovné náhrady

Zamestnávateľ poskytne cestovnú náhradu za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do miesta praktického vyučovania u zamestnávateľa a späť formou preplatenia cestovného lístka.

2./ FINANČNÉ ZABEZPEČENIE ŽIAKA

Finančné zabezpečenie žiaka poskytne zamestnávateľ v nasledovných formách:

2.1./ Podnikové štipendium

Pre jednotlivé ročníky a odbory je základná výška podnikového štipendia nasledovná:

Ročník	Stredná odborná škola	Obchodná akadémia
1.	80 € / mesiac	0
2.	100 € / mesiac	1.polrok 0 €/2. polrok 20 € / mesiac
3.	140 € / mesiac	40 € / mesiac
4.	180 € / mesiac	60 € / mesiac

Podmienky výplaty štipendia:

2.1.1./ Vplyv prospechu predmetov teoretického a praktického vyučovania

Žiakovi bude podnikové štipendium poskytnuté v závislosti na jeho prospechu vo výške:

100% zo základnej výšky podnikového štipendia za 1.polrok prvého ročníka

100% zo základnej výšky podnikového štipendia za priemer známok do 1,5

80% zo základnej výšky podnikového štipendia za priemer známok do 1,9

60% zo základnej výšky podnikového štipendia za priemer známok do 2,4

40% zo základnej výšky podnikového štipendia za priemer známok do 2,9

0% zo základnej výšky podnikového štipendia za priemer známok nad 2,9

Prehodnotenie sa uskutoční 1x za polrok.

Spôsob výpočtu priemeru známok:

Priemerná známka z *teoretických predmetov* na vysvedčení : x

Známka z *praktického vyučovania* na vysvedčení : y

$$\text{PRIEMERNÁ ZNÁMKA} = (x + y) / 2$$

2.1.2./ Absencia neospravedlnená

Nasledujúci mesiac sa podnikové štipendium nevypláca. Kritérium vyhodnocuje hlavný inštruktor.

2.1.3./ Absencia ospravedlnená

Štipendium za predchádzajúci mesiac vyrátané v súlade s odstavcom 2.1.1. sa bude *krátiť* podľa počtu vymeškaných hodín na teoretickom a praktickom vyučovaní nasledovne:

Počet vymeškaných hodín za mesiac	Krátenie štipendia vypočítaného podľa prospechu
0-14	0 %
15-24	25 %
25-33	50 %
34-39	75 %
40 a viac	100 %

Do absencie sa nezahrňujú hodiny z dôvodu nákazy na COVID 19, darovanie krvi, predvolaní štátnych a zdravotníckych inštitúcií. Potvrdenie týchto vymeškaných hodín odovzdá žiak hlavnému inštruktorovi do konca príslušného mesiaca alebo informuje hlavného inštruktora cez EDUPAGE.

Kritérium vyhodnocuje hlavný inštruktor.

2.1.4./ Znížená známka zo správania na vysvedčení

Nasledujúci polrok sa štipendium nevypláca. Kritérium vyhodnocuje hlavný inštruktor.

2.1.5./ Neuspokojivé správanie žiaka

Triedny učiteľ, majster odbornej výchovy a hlavný inštruktor môžu znížiť alebo nepriznať podnikové štipendium v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka v príslušnom mesiaci.

2.1.6./ Zánik nároku na podnikové štipendium

Nárok na podnikové štipendium zaniká za obdobie nasledujúceho polroka, ak bol žiak klasifikovaný známku nedostatočná alebo opakuje ročník.

2.1.7./ Mimoriadne podnikové štipendium

Za príkladnú reprezentáciu študenta na rôznych súťažiach môže riaditeľ a.s. priznať mimoriadne štipendium až do výšky 100 €

2.2./ Odmeny**2.2.1./ Výška odmeny za produktívnu prácu**

Pre jednotlivé ročníky a odbory je základná výška odmeny za produktívnu prácu nasledovná:

Ročník	Odmena za prácu	Obchodná akadémia
1.	žiaci vykazujú cvičnú prácu	žiaci vykazujú cvičnú prácu
2.	50% minimálnej hodinovej mzdy	1.polrok 0 €/ 2.polrok 50% minimálnej hodinovej mzdy
3.	55% minimálnej hodinovej mzdy	55% minimálnej hodinovej mzdy
4.	60% minimálnej hodinovej mzdy	60% minimálnej hodinovej mzdy

2.2.2./ Motivačná odmena

Základnú odmenu za produktívnu prácu je možné navýšiť o motivačnú odmenu vo výške 50% zo základnej odmeny na základe hodnotenia hlavného inštruktora alebo inštruktora v súčinnosti s majstrom. Hodnotiaci list je prílohou interného predpisu.

2.2.2.1./ Nepriznanie motivačnej odmeny

Motivačná odmena sa neprizná ak má žiak za predchádzajúci mesiac neospravedlnenú absenciu.

2.2.2.2./ Spôsob stanovenia motivačnej odmeny

Motivačná odmena sa vypočíta z priemerného hodnotenia hodnotiaceho listu:

Priemerné hodnotenie	Navýšenie základnej odmeny
1,0	50%
1,1-1,5	40%
1,6-2,0	30%
2,1-2,5	20%
2,6-3,0	10%
3,1-5,0	0%

2.2.2.3./ Zníženie motivačnej odmeny

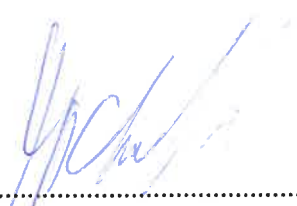
Hlavný inštruktor v súčinnosti s majstrom a inštruktorom môžu výšku priznanej odmeny za produktívnu prácu nepriznať alebo znížiť v nadväznosti na neuspokojivé správanie žiaka.

2.2.3./ Mimoriadna odmena za produktívnu prácu

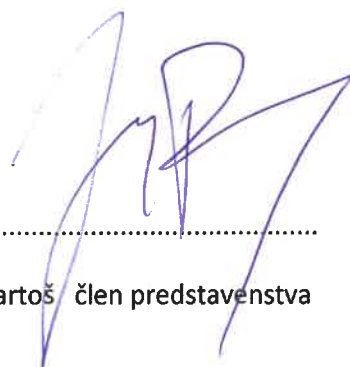
Za príkladné plnenie pracovných povinností môže hlavný inštruktor so súhlasom riaditeľa a.s. priznať mimoriadnu odmenu až do výšky 100 €

Interný predpis je platný od **1.6.2024**.

V Detve 18.4.2024



Ing. Michal Kucej člen predstavenstva



Ing Ján Bartoš člen predstavenstva

Hodnotenie praktického vyučovania

Hodnotenie je zároveň podkladom pre vyplatenie motivačnej zložky odmeny žiaka praktického vyučovania

stupeň hodnotenia

- 1 najlepší, výborný
- 2 veľmi dobrý, mierne nad požadovanú úroveň
- 3 dobrý, na požadovanej úrovni
- 4 pod požadovanou úroveň, dostatočný
- 5 nevyhovujúci, nedostatočný

Meno hodnoteného :

Trieda :

Spojená stredná škola Detva

Hodnotenie inštruktora	Váha	1	2	3	4	5	Priemerné hodnotenie
Samostatnosť a iniciatíva žiaka pri práci	20%						
Pracovný výkon a dodržiavanie termínov	20%						
Kvalita výsledkov činnosti	20%						
Organizácia práce, udržiavanie poriadku na pracovisku	10%						
Využívanie teoretických a praktických vedomostí v prakt. činnostiach	10%						
Pristup žiaka k pokynom inštruktora a majstra	10%						
Dodržiavanie predpisov BOZP a PO žiakom	10%						
Silné a slabé stránky žiaka, návrhy na zlepšenie							

V Detve dňa

Podpis hlavného inštruktora/ inštruktora